

ZARZĄDZENIE NR 0050.38.2021
WÓJTA GMINY DĄBROWA ZIELONA

z dnia 24 maja 2021 r.

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej Dyrektorowi gminnej instytucji kultury, dla którego organizatorem jest Gmina Dąbrowa Zielona

Na podstawie art. 30 ust.1, art.33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U.z 2020r poz.713 oraz art. 10 ust.1 i 2, ust.8 w związku z art.2 pkt.1 oraz art.1 pkt 3 ustawy z dnia 3 marca 2000r o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j.Dz.U. z 2019 Nr poz 2136) **uchwała się, co następuje:**

§ 1. Określam szczegółowe zasady oraz tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi gminnej instytucji kultury, dla której Gmina Dąbrowa Zielona jest organizatorem tj:

- Dyrektorowi Gminnego Ośrodka Kultury.

§ 2. 1. Wójt Gminy Dąbrowa Zielona może przyznać nagrodę roczną dyrektorowi gminnej instytucji kultury jeżeli:

- 1) osiągnął dodatni wynik finansowy,
- 2) efektywnie realizował cele i zadania wynikające ze statutu jednostki,
- 3) racjonalnie gospodarował środkami finansowymi,
- 4) efektywnie wdrażał zmiany organizacyjne i systemowe służące poprawie i rozwojowi działalności kulturalnej,
- 5) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy, za który przyznana jest nagroda.

2. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy i może być przyznana jedynie uprawnionemu, który pełnił swoją funkcję przez cały rok obrotowy w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994r. o rachunkowości, z zastrzeżeniem ust.3 i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary dyscyplinarnej, z uprawnionym nie rozwiązano stosunku pracy z jego winy albo nie odwołano go ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

3. W wyjątkowych przypadkach Wójt może przyznać nagrodę pomimo nie przepracowania całego roku, z tym że nie może być to okres krótszy niż 6 miesięcy.

§ 3. 1. Wysokość przyznanej nagrody rocznej ma charakter uznaniowy i nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

2. Nagroda roczna jest wypłacana ze środków instytucji kultury, w której zatrudniony jest dyrektor.

§ 4. 1. Z wnioskiem o wypłatę nagrody występuje Dyrektor właściwej instytucji.

2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej Dyrektorowi gminnej instytucji kultury stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

3. Wniosek o którym mowa w §1 ust. 2 składa się Wójtowi Gminy Dąbrowa Zielona w terminie 1 miesiąca od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok obrotowy.

4. Nagroda roczna jest wypłacana w terminie 1 miesiąca od daty wpływu wniosku o jej przyznanie.

5. Informacja o przyznaniu lub nie przyznaniu nagrody rocznej przekazywana jest dyrektorowi instytucji kultury na piśmie.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy

Maria Włodarczyk

**Wniosek
przyznanie nagrody rocznej**

Dąbrowa Zielona dn.

.....
Nazwa i adres instytucji kultury

.....
Wnioskodawca

**Wójt Gminy
Dąbrowa Zielona**

1. Imię i nazwisko uprawnionego -
2. Stanowisko zajmowane przez uprawnionego -
3. Data objęcia stanowiska -
4. Wysokość przeciętnego wynagrodzenie uprawnionego za okres wnioskowanej nagrody:
..... (słownie zł:.....)
5. Proponowana wysokość nagrody wraz z jej
uzasadnieniem:.....

.....
Informacja o wpływie wypłaty w/w nagrody na sytuację finansową jednostki organizacyjnej.
.....
.....

.....
(podpis wnioskodawcy)

Decyzja Wójta Gminy o przyznaniu nagrody rocznej:
Przyznają/nie przyznają nagrodę roczną w wysokości słownie zł:

.....
(podpis wójta gminy)

Załączniki do wniosku:

- 1) kserokopia sprawozdania finansowego instytucji kultury za rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda.
- 2) kserokopia dokumentu zatwierdzającego wymienione sprawozdanie.
- 3) oświadczenie o terminowym regulowaniu przez jednostkę organizacyjną zobowiązań publicznoprawnych.